

证券代码：300136

证券简称：信维通信

深圳市信维通信股份有限公司投资者关系活动记录表

编号：2024-03

投资者关系活动类别	<input type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input checked="" type="checkbox"/> 其他（电话会议） <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 路演活动
参与单位名称及人员姓名	2024年8月22日 中信证券、华泰证券、东方证券、交银施罗德、华福证券、国盛证券、国金证券、长盛基金、盘京投资、德邦证券、财通证券、前海扬子江基金、华创证券、华安资产、浩成资管、云禧基金、宏鼎财富、美阳投资、君榕资管、进门财经等。 以上排名不分先后。
时间	2024年8月22日
地点	2024年8月22日 电话会议
上市公司接待人员姓名	董事会秘书：卢信 证券事务代表：伍柯瑾
投资者关系活动主要内容介绍	第一部分：公司2024年半年度的经营情况 公司实现营业收入约37.46亿元，比去年同期上升11.98%；实现归属于母公司股东的净利润约2.03亿元，比去年同期上升4.77%；实现归属于母公司股东的扣除非经常性损益的净利润约1.53亿元，比去年同期上升5.00%。公司2024年上半年毛利率为18.71%，较去年同期18.52%增加0.19个百分点。公司资产负债率45.20%，同比去年38.88%增加6.32个百分点，主要因报告期的合并范围增加导致资产和负债规模同时增加，但整体依然保持健康水平。 第二季度单季度营业收入约18.88亿元，同比增长17.39%；实现归属于母公司股东的净利润约5107万元，同比增长5.62%；

实现归属于母公司股东的扣除非经常性损益的净利润约 3442 万元，同比增长 10.15%。第二季度单季度毛利率 17.15%，同比去年同期的 16.33%略有增长。

报告期内，外部环境复杂多变，我们一直坚持技术驱动发展，坚持对基础材料、基础技术的投入，构建产品的核心竞争力。2024 年上半年公司研发投入约 3.4 亿元，占 2024 年上半年度营业收入比重达 8.99%，保持较高的研发强度。同时，公司也根据客户的变化调整经营布局和产品结构，积极培育第二增长曲线，加快推进四新业务（新行业、新客户、新技术、新产品），布局越南、墨西哥、新加坡等海外基地，实现公司的全球化发展。

第二部分：公司对未来的展望

公司始终坚守“致力于通过对基础材料、基础技术的研究，创造出值得信赖的创新产品与解决方案，为我们的客户创造价值”的使命。以材料为核心，通过自主研发和投资并购，保持与国内外知名大学和科研院所的合作与交流，持续加大对基础材料、基础技术的研究和积累；同时，以材料驱动业务发展，不断深化“材料->零件->模组”的一站式研发创新能力，为客户提供更丰富的产品和解决方案。希望每年四新业务能带来更高的业务营收占比，为公司的业绩带来更大的贡献。

展望未来，随着未来 AI 手机的应用，围绕 AI 应用带来的消费电子创新引发的 BOM 表扩张，特别是存储、声学、散热、结构件、电源等升级机会，预期会带来更多的业务机会。比如为配合终端设备更高密度电池的升级，公司已为客户提供可有效抵抗外部环境侵蚀和损伤且兼具轻薄性的不锈钢电池壳，这将帮助终端设备提高电池续航能力，带来更好的用户体验。

在内部组织优化上，公司从去年下半年开始实行 EMT 集体领导、集体决策制度，截至目前已初步达成优化决策机制、提升战略能见度、培养接班人梯队的预期，能更有效的应对日益复杂的全球商业

环境和内部管理挑战；在精细化预算管理控制上，通过财务 ERP 系统更换、预算管理系统升级及设立财务共享中心等方式，已实现财务管理的标准化、规范化、信息化和国际化。公司不断探索更好的内部管理机制，优化经营管理措施，履行 ESG 社会责任，坚持走绿色可持续发展道路，实现财务指标的稳步改善。

第三部分：关于新一期的股权激励方案

公司在发布 2024 年上半年业绩的同时，也发布了新一期的股权激励方案。在激励工具上，本次是 11 位董事、高管实施二类限制性股票+其他核心人员实施员工持股计划相结合的激励方案，股份来源主要通过回购公司股份的方式。公司的业绩考核目标是从 2024 年至 2026 年三年，以 2023 年净利润为基准，2024 年净利润较 2023 年增长不低于 25%，2025 年净利润较 2023 年增长不低于 50%，2026 年净利润较 2023 年增长不低于 100%。

近两年，公司新加入不少的经营管理和研发技术人才，本次方案可吸引和留住优秀人才，充分调动公司核心团队的积极性，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展。公司实施本次股权激励方案，努力实现发展战略和经营目标，不断驱动业绩持续增长。

附件清单
(如有)

日期 2024-8-22